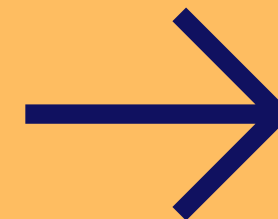




Rekruttering

med Recruit Refugees



Du sparer tid og resurser. Det eneste du trenger å gjøre er å møte opp.

Vår rekrutterings Prosess

Fase 1

Kartlegging

Fortell om dine behov og hva din bedrift trenger.

Fase 2

Kandidatvalg

 Direkte rekruttering? Vi gjør vurderingen og anbefaler kandidat(ene) du trenger

 Vi samler en gruppe, du vurderer kandidatene selv

Fase 3

Intervju

Du møter kandidatene. Vi tilrettelegger basert på dine behov.

Fase 4

Ansettelse og videre støtte

Vi bistår ved ansettelse og gir videre støtte for både arbeidsgiver og arbeidstaker dersom det er ønskelig.

Fase 1

Kartlegging

Vi starter med en samtale – enten hos oss, hos deg eller telefon. Samtalen er digital eller fysisk, alt etter hva som passer best for deg.

Her kartlegger vi:

- Hva bedriften gjør
- Hvilke behov dere har
- Hvor mange dere søker
- Hvilke roller og stillingstyper det gjelder

Dette gir oss grunnlaget for å finne riktige kandidater – og skreddersy prosessen etter deres behov.

Fase 2

Kandidatvalg

Du kan velge mellom disse to, begge metodene kan brukes enten du skal ha en eller flere kandidater.



Direkte rekruttering: Vi gjør vurderingen og anbefaler kandidat(ene) du trenger



Rekruttering med valgmuligheter/alternativ: Vi samler en gruppe, du vurderer kandidatene selv

Fase 3

Intervju hos RRTC

RRTC følger opp alle kandidater etter intervjuene på vegne av bedriften. Vi formidler både tilbud og avslag. Vi gir tilbakemelding til alle kandidatene som får avslag. Se detaljer neste side →



Intervju ved direkte rekruttering

Vi gjør vurderingen – du møter kandidaten eller kandidatene avhengig av hvor mange du trenger. Vi tiltrettelegger intervju, stiller med lokaler og hjelper med det praktiske.



Rekruttering med valgmuligheter

Denne metoden kan brukes enten du skal rekruttere en eller flere ansatte. Vi inviterer en gruppe og du velger et av følgende alternativer for gjennomføringen:

Gruppeintervjuer

- Gjennomføres med flere kandidater samtidig i samme rom.
- Egner seg godt for å vurdere kommunikasjon og samspill i gruppe.

Én-til-én-intervjuer

- Individuelle og private intervjuer.
- Gir dypere innsikt i kandidatens erfaring og motivasjon.

Kombinasjonsintervjuer

- Starter med gruppeaktiviteter eller introduksjon.
- Følges opp med individuelle intervjuer.

Ønsker du at kandidaten blir sendt direkte til deg?

Dersom du kun ønsker én eller noen få kandidater, kan vi sende dem direkte til deg.

Vi gjør vurderingen og anbefaler den kandidaten (eller kandidatene) du trenger.

Vi er en inkluderende arbeidsplass.

Hvis du trenger at vi tilpasser noe under intervjuet, er du velkommen til å kontakte oss på **recruit@recruitrefugees.no**

Fase 4

Ansettelse og videre støtte

- Vi tar oss av tilbakemeldingene til kandidatene som ikke blir valgt – raskt, profesjonelt og respektfullt.
- For dere som ønsker oppfølging etter ansettelsen tilbyr vi:
 - Oppfølgingsmøter
 - Telefonkontakt
 - Besøk på arbeidsplassen
 - Støtte ved eventuelle utfordringer

Dere står for ansettelsen – vi tar oss av resten.

Hvorfor oss?

Les om noen av
samarbeidspartnerne våre –
bedrifter vi har støttet med
rekruttering: ([link til hjemmeside](#))

Vi skaper meningsfulle relasjoner

Derfor anbefaler vi intervju hos oss

I et jobbintervju er målet å få et så ekte inntrykk av personen som mulig, på kortest mulig tid. Sjansen er mye større for det hvis personen er et sted der den føler seg trygg og kjent. Vi har et stort nettverk blant folk som føler seg trygge her hos oss som vil gjøre intervjusetting helt annerledes. Vi har relasjonene allerede. Et åpent intervju hos oss er uformelt og menneskelig. Trygghet åpner mennesker. Når kandidaten føler seg sett og verdsatt, får også arbeidsgiver se mer – mer dybde, mer personlighet, mer kapasitet. Det er her de meningsfulle relasjonene oppstår, og det er dette som gjør oss annerledes.

Hvorfor oss?

Hva gjør intervjuene hos oss annerledes?

- Vi skaper menneskemøter
- Trygg, avslappet atmosfære
- Tverrkulturell forståelse
- Styrkene kommer frem når man blir sett og hørt

Hvorfor velge oss som rekrutteringspartner?

- Du får trygge kandidater som har blitt sett og støttet før de møter deg
- Du får tett oppfølging og et menneskelig blikk på hele prosessen
- Du får medarbeidere som bringer nye perspektiver og motivasjon

Vil du være med og åpne dører?

Ved å samarbeide med oss, bidrar du til å gjøre rekruttering mer meningsfull – for både arbeidsgiver og arbeidssøker. Du fyller ikke bare en stilling. Du skaper muligheter. Du møter et menneske.

Grunnlegger

Genna Myhre

Da jeg først kom til Norge, hadde jeg en mastergrad, erfaring fra arbeid med ulike kulturer, og store håp. Likevel møtte jeg stengte dører. Jeg fikk sjekklister og formaninger: «Lær språket. Begynn nederst. Lykke til.»

Det var ikke at rådene var feil – det var bare ingen som så meg.

Utdanningen min, styrkene mine, historien min – alt forsvant da jeg ikke snakket perfekt norsk.

Derfor skapte vi Recruit Refugees. For å tilby noe annet. Et sted hvor folk blir møtt, ikke vurdert. Hvor historier får plass, og kompetanse får vokse frem i trygghet.



Lever på

Sosial Bærekraft

Vi gjør det enkelt for deg å levere på sosial bærekraft – og samtidig styrke laget ditt.

Samarbeid med oss er mer enn rekruttering – det er et dokumenterbart tiltak innen sosial bærekraft.

- Oppfyll krav til bærekraftsrapportering og ARP-plikt
- Bruk samarbeidet i årsrapport og ESG-arbeid
- Vis at dere tar samfunnsansvar på alvor – i praksis, ikke bare på strategi
- Du støtter sosialt entreprenørskap og bygger en inkluderende arbeidsplass

Lokal støtte

- Styrk bedriftens mangfoldsarbeid, omdømme og tilknytning til lokalsamfunnet
- Lokal arbeidskraft med internasjonalt tilsnitt.
- Folk som må reiser langt for å komme til jobb, slutter fortære.

Ikke stol på
oss, stol på
dem

Mens jeg studerte på språkskolen, var jeg aktivt på jobb jakt. Jeg hadde allerede vært i kontakt med Recruit Refugees tidligere, og en dag inviterte de meg til et møte med representanter for en restaurant som skulle åpne. Selv om jeg ikke hadde erfaring fra restaurantbransjen, valgte jeg å gripe muligheten. Jeg ble innkalt til intervju og fikk jobben. Nå har jeg jobbet i denne restauranten i over ett år. Det var et viktig steg for meg, og jeg er oppriktig takknemlig for støtten og muligheten jeg fikk gjennom Recruit Refugees



Viktoria, Pollen Restaurant

Vi har hatt meget god erfaring med Recruit Refugees. Gjennom dem har vi ansatt seks medarbeidere, som både har bidratt med nye ferdigheter og perspektiver, og hjulpet oss å dekke bemanningsbehov raskt. Det har også skapt et mer inkluderende miljø for våre kunder. Utvid horisonten – bruk Recruit Refugees



Magnus, Daglig leder Pollen Restaurant

Recruit Refugees har vært en verdifull samarbeidspartner for oss i Guts. Vi har fått inn sju flinke ansatte som både har styrket arbeidsmiljøet og bidratt til å dekke våre behov raskt. Det har gjort en stor forskjell for teamet vårt, og jeg anbefaler dem gjerne videre.



Fabienne Kornmo, økonomi- og HR-leder,
Stiftelsen Guts



Kontaktinformasjon

Recruit Refugees

Vikersundgata 31, 3370

recruit@recruitrefugees.no

929 49 224

Org. Num. 930 322 849



Hvor relasjoner skapes